

# 2020년 인권영향평가 실시 분석 결과보고

## I 추진근거

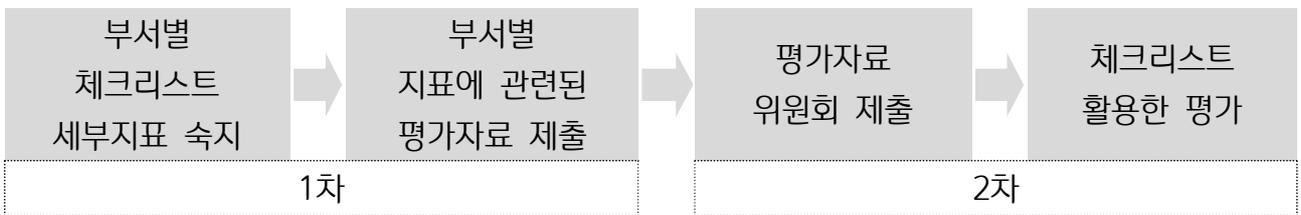
### □ 추진근거

- 인권경영 시행내규(제5장 인권영향평가)
- 2020년 인권영향평가 실시 계획보고(경영지원팀-8944, 2020.12.17.)

## II 평가개요

### □ 평가개요

- 평가기간 : 2020.12.18.(금)~12.23.(수)
- 평가자 : 인권경영위원회(6인)
- 평가방법 : 서면
  - ※ 코로나19 지역확산의 심각성을 고려하고 거리두기 2.5단계 및 수도권 5인 이상 집합 금지 행정명령 등 정부지침에 준수하고자 서면으로 진행
- 평가대상 : 기관운영(공사 운영 전반을 대상으로 하는 포괄적 범위)
- 평가방법 : 분야별 세부 평가지표 체크리스트 서면 평가



- 평가기준 : 각 분야별 세부지표 추진 여부에 따른 점수 반영(100점 기준)

구 분	산 출 양 식
예	{100÷(총 세부지표 건수-평가제외 건수)}×예 건수
보완필요	{50÷(총 세부지표 건수-평가제외 건수)}×보완필요 건수
아니오	0×아니오 건수
정보없음	평가제외
해당없음	평가제외

○ 분야별 평가구성(10개 분야 158개 세부지표)

분야(10건)	세부지표(158건)	내부위원	외부위원
인권경영 체제의 구축	30건	정춘만 위원	김민현 위원
고용상의 비차별	17건		김수연 위원
결사 및 단체교섭의 자유 보장	16건		
강제노동의 금지	11건		
아동노동의 금지	14건		
산업안전 보장	17건	김민현 위원	
책임있는 공급망 관리	10건	장경환 위원	신무경 위원
현지주민의 인권 보호	10건		김민현 위원
환경권 보장	18건		
소비자인권 보호	15건		

### III 세부내용

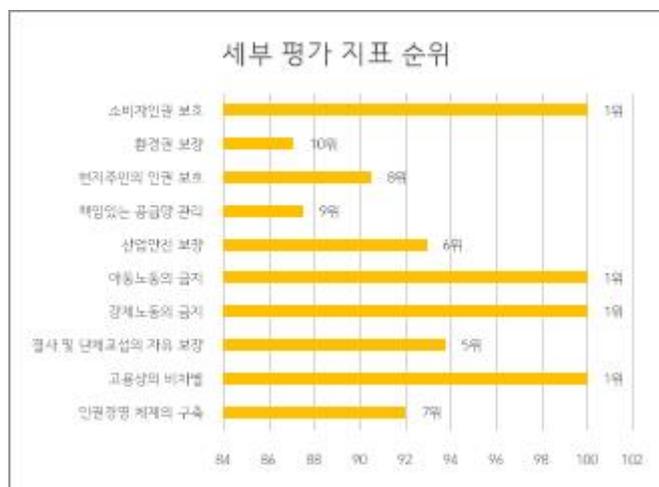
□ 평가분석

○ 종합 평가 분석

분야 평 점	점 수
인권경영 체제의 구축	92.00
고용상의 비차별	100.00
결사 및 단체교섭의 자유 보장	93.75
강제노동의 금지	100.00
아동노동의 금지	100.00
산업안전 보장	92.92
책임있는 공급망 관리	87.50
현지주민의 인권 보호	90.48
환경권 보장	87.08
소비자인권 보호	100.00



분야 평 점	순 위
인권경영 체제의 구축	7
고용상의 비차별	1
결사 및 단체교섭의 자유 보장	5
강제노동의 금지	1
아동노동의 금지	1
산업안전 보장	6
책임있는 공급망 관리	9
현지주민의 인권 보호	8
환경권 보장	10
소비자인권 보호	1



- 2019년 인권영향평가 결과는 10개 분야 중 4개 분야(고용상의 비차별, 강제 노동의 금지, 아동노동의 금지, 소비자인권 보호)에서 가장 높은 점수를 기록하였고 ‘환경권 보장’에서 가장 하위점수를 받았음. 2019년에 비해 상위점수 1개(결사 및 단체교섭의 자유 보장) 분야가 줄어들었지만 작년 최고 하위점수 (책임있는 공급망 관리 : 85.42점)에 비해 올해 최고 하위점수(환경권 보장 : 87.08점)가 높아진 것을 확인할 수 있음
- 최고점을 받은 4개 분야는 공기업 특성상 국가 시행 법률 및 규정을 준수하여야 하므로 상위 점수를 받은 것으로 보이며, 2019년에 비해 결사 및 단체교섭의 자유 보장 분야 점수가 하락한 이유는 코로나19로 인하여 소통·협업, 협상 등 결사 및 단체교섭의 자유와 노동조합의 원활한 대면활동이 제한적인 상황의 결과로 보여짐.
- ‘인권경영 체제의 구축’, ‘결사 및 단체교섭의 자유 보장’, ‘산업안전 보장’, ‘현지 주민의 인권보호’ 분야에서는 90점이 넘는 점수를 받았으나, 인권경영 체제 구축 초기 단계에 따른 제도적 절차와 실질적 조치가 다소 미흡한 것으로 평가됨. 결사 및 단체교섭의 자유보장 분야는 코로나19와 같은 상황에 대비한 비대면 소통창구 등을 활성화하여 자유를 보장할 수 있도록 모색해야 함. 산업안전(작업장 안전)과 현지주민의 인권보호(지역주민 인권의 존중·보호)에 대한 보장이 점진적으로 개선되어야 할 것으로 평가됨.
- ‘책임있는 공급망 관리’, ‘환경권 보호’ 분야에서는 80점대의 점수로 평가되었으며, 계약 관련 절차와 규정은 준수하고 있으나 인권보호 준수여부를 모니터링 하는 시행 초기단계로 인권 보호에 대한 내용을 담은 명확한 서면에 개선이 필요함. 환경정보의 공개에서 환경정책을 개발할 때 노동자, 고객, 공급자, 지역 사회 등 이해관계자들에게 정보를 공개하고 협의하는 소통여부가 미흡한 것으로 평가되었는데 이는 코로나19로 인한 집합활동에 제한적인 면도 영향을 끼쳤다고 사료됨.

○ 항목별 세부 현황

- 인권경영 체제의 구축

연번	평가지표	지표개수	평가 지표개수	지표점수
1	인권존중 정책 선언	6	6	100.00
2	인권영향평가 정기적 실시	6	6	95.84
3	인권경영 제도화를 위한 필요조치	5	5	85.00
4	인권경영 성과	7	7	100.00
5	구제절차 마련	6	6	79.17
합 계		30	30	92.00

- 고용상의 비차별

연번	평가지표	지표개수	평가 지표개수	지표점수
1	고용상 비차별	5	5	100.00
2	고용상 남녀비차별	6	6	100.00
3	비정규직근로자 비차별	3	3	100.00
4	외국인근로자 비차별	3	-	-
합 계		17	14	100.00

- 결사 및 단체교섭의 자유 보장

연번	평가지표	지표개수	평가 지표개수	지표점수
1	결사·단체교섭의 자유	4	4	81.25
2	노동조합 활동 불이익 처우 금지	5	5	100.00
3	단체교섭 보장 및 성실한 이행	5	5	100.00
4	노동조합 부재시 대안적 조치	2	-	-
합 계		16	14	93.75

- 강제 노동의 금지

연번	평가지표	지표개수	평가 지표개수	지표점수
1	강제 노동 금지	8	8	100.00
2	자회사, 협력회사에 의한 강제노동 예방	3	-	-
합 계		11	8	100.00

- 아동노동의 금지

연번	평가지표	지표개수	평가 지표개수	지표점수
1	연소자 고용 금지	6	4	100.00
2	연소자 고용을 알게 된 경우의 조치	8	-	-
합 계		14	4	100.00

- 산업안전 보장

연번	평가지표	지표개수	평가 지표개수	지표점수
1	작업장 안전	5	5	95.00
2	임산부 및 장애인 등 보호	4	4	100
3	필수장비 제공 및 교육실시 등	5	5	85
4	산업재해 피해근로자 지원	3	3	91.67
합 계		17	17	92.92

- 책임 있는 공급망 관리

연번	평가지표	지표개수	평가 지표개수	지표점수
1	협력회사 등의 인권침해 예방	4	4	81.25
2	모니터링 실시	2	2	81.25
3	보안담당직원에 의한 인권침해 방지	4	4	93.75
합 계		10	10	85.42

- 현지주민의 인권 보호

연번	평가지표	지표개수	평가 지표개수	지표점수
1	지역주민 인권의 존중·보호	7	7	89.29
2	지역주민의 지적재산권 보호	3	3	91.67
합 계		10	10	90.48

- 환경권 보장

연번	평가지표	지표개수	평가 지표개수	지표점수
1	환경경영체제 수립 및 유지	5	5	90.00
2	환경정보의 공개	3	3	83.33
3	환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙	5	5	90.00
4	비상계획 수립	5	5	85.00
합 계		18	18	87.08

- 소비자인권 보호

연번	평가지표	지표개수	평가 지표개수	지표점수
1	소비자 보호를 위한 법령 준수	6	4	100.00
2	제품 결함 시 조치	3	-	-
3	소비자 사생활 보호	6	6	100.00
합 계		15	10	100.00

## □ 평가결과 총평

- 2019년 인권경영 시행 초기단계를 거쳐 2020년 인권경영 체제 구축의 단계에 이르기까지 우리 공사는 인권존중을 중시하는 인권보호 우수기관으로서 인권 경영을 통한 사회적 가치를 실현하고자 국가인권위원회의 기관운영 체크리스트를 바탕으로 인권영향평가를 실시함
- 인권영향평가는 인권분야 전문가, 주민 및 고객 등 다양한 이해관계자로 구성된 인권경영위원회를 통해 실시되었고 각 분야·지표별 객관적인 점수로 평가하여 결과를 도출하였음
- 인권경영 체제 구축의 초기단계이고 코로나19로 인한 소통·협약, 협상, 결사 등의 단체교섭과 노동조합의 활동이 제한적이었지만 2020년에도 2019년의 점수를 비슷하게 유지할 수 있었음.
- 하위점수를 받은 주요조치 지표인 환경권 보장>책임있는 공급망 관리>현지 주민의 인권 보호>인권경영 체제의 구축 중에 추진과제 도출
- 도출된 과제를 통해 이해관계자와의 적극적 소통 허용, 인권존중 문화확산을 위한 적극적 노력이 필요함. 또한 인권경영 체제 구축을 안정적으로 운영코자 제도적인 검토와 체계적인 개선이 지속적으로 필요함.

## IV 향후계획

- 인권영향평가를 통한 인권침해 리스크 최소화를 위한 방지조치 수립
- 인권경영 체제 구축 분야 중 최저점수를 받은 구제절차 마련에 대해 2019년 계획에 수정·보완한 구제절차 구축예정